



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรอุ้มผาง
เรื่อง นโยบายบริหาร และการพัฒนากำลังพล

เพื่อให้การบริหารงานกำลังพลของสถาบันตำรวจ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) และพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบัน
ตำรวจนครบาล/สถาบันตำรวจภูธร นั้น

สถาบันตำรวจภูธรอุ้มผาง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการ
และแนวทางในการบริหารงานกำลังพลของสถาบัน ดังนี้

1. หลักเกณฑ์บริหาร และการโยกย้ายกำลังพล

1.1 การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่ง
สรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และ
คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์ และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

1.2 ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้าง
สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม
ของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

1.3 มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็น
ธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกระดับ ให้มี
ความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้น
ความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกัน
ปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

2.1 **งานธุรการ** มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรอง
สารวัตร และชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงินงบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มี
ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.2 **งานป้องกันปราบปราม** เพิ่มทักษะยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุ และบริหารเหตุการณ์ในขั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารขั้นต้น ในการบริหารเหตุการณ์ และบริหารงานป้องกันปราบปราม ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.3 **งานสอบสวน** เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมาย และเทคนิคการสอบสวนแก่พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตใจด้านบริการ (Service mind) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะด้านแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงทักษะการบริหารคดี ให้แก่ผู้บริหารงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 **งานสืบสวน** เพิ่มทักษะการแสวงหาพยานหลักฐานการสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการแสวงหาพยานหลักฐาน ทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบการสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนขั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุดสืบสวน เพื่อรองรับการบริการ ให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 **งานจราจร** เพิ่มทักษะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการจราจรในภาวะปกติ และภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1 นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

3.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

3.3 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

3.4 ดำเนินการตาม แผนก ก แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๑๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2564 และตามหนังสือ ตร.ที่ 0013.16/1231 ลงวันที่ 19 กันยายน 2566 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566 ได้กำหนดกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี เป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงาน ในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

5. หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

5.1 เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรอุ้มผาง มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

5.2 ข้าราชการตำรวจ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันปราบปรามการ สืบสวน สอบสวนการกระทำผิดอาญา และรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธา

5.3 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ และใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง หรือร้ายแรง แก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำ และความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 เดือน มีนาคม พุทธศักราช 2568

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(สุวัฒน์ เฟ่งพินิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุ้มผาง